



COMUNE DI CARRARA
Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

DETERMINA CON RILEVANZA CONTABILE N. 2515 DEL 18/06/2021

DEL SETTORE Affari Generali e Personale

U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO CON IL PROFILO DI APPLICATO, CAT. B. TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il provvedimento sindacale prot. 92569 del 22 dicembre 2017 con il quale è stato attribuito al Dirigente Dott. Cristiano Boldrini l'incarico di Direttore responsabile del Settore Affari Generali e Personale, confermato con provvedimento sindacale prot. n. 50136 del 28/06/2019;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni G.C.:

- n. 93 del 02/04/2021 con cui è stata confermata anche per l'anno 2021 la non sussistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza dal punto di vista sia funzionale che finanziario, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165;

- n. 157 del 28/05/2021, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, con il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione contabile in data 21/05/2021 (pervenuto in data 21/05/2021, prot. n. 35234);

VERIFICATO presso il Settore Servizi finanziari/Società partecipate/Entrate il rispetto degli adempimenti contabili e delle condizioni economico-finanziarie risultante dalla documentazione indicata nell'elenco allegato n. 1, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il Comune di Carrara ha posto in essere gli adempimenti meglio dettagliati nell'elenco allegato n. 2, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATA la propria determinazione n. [OMISSIS...] del [OMISSIS...], con cui è stata assunta a tempo parziale (30 ore) e indeterminato con il profilo di Applicato, cat. B, [OMISSIS...] a decorrere dal [OMISSIS...];

PRESO ATTO che la deliberazione G.C. n. 157/2021, citata, nel piano del fabbisogno di personale per l'anno 2021 prevede, tra l'altro, la trasformazione a tempo pieno di n. 1 Applicato, cat. B, assunto a tempo indeterminato e parziale (30 ore);

PRESO ATTO, inoltre, che al punto n. 10 della deliberazione G.C. n. 157/2021, citata, si dà atto che il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 viene approvato nel rispetto:

- del principio di riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006, così come modificati da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, come risulta dal parere dell'Organo di revisione sulla proposta di Bilancio

di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione C.C. n. 18/2021, con particolare riferimento alla parte relativa alle spese di personale, e come verificato dall'Organo di revisione con il parere a corredo della presente deliberazione (allegato n. 9);

- degli spazi finanziari destinati alle assunzioni a tempo indeterminato in quanto: - il valore del rapporto tra la spesa del personale, con riferimento al rendiconto 2020, e le entrate correnti, intese come media degli accertamenti dei rendiconti 2018 – 2019 – 2020, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del D.M. 17/03/2020, citato, è pari al 17,94% e pertanto inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art. 4 per i Comuni di fascia demografica da 60.000 a 249.999 abitanti (27,6%) (allegato n. 3); - la spesa di personale prevista nel bilancio 2021, 2022 e 2023, calcolata come indicato dall'art. 2, D.M. Funzione pubblica 17/03/2020, conseguente all'attuazione del piano di cui al presente atto rispetta i limiti finanziari previsti dalla normativa vigente ovvero dall'art. 5, comma 1, D.M. 17/03/2020, in quanto inferiore alla spesa di personale risultante dal rendiconto anno 2018 (allegato n. 3);

DATO ATTO che, alla data odierna, nella dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 157/2021, citata, risulta che il posto di Applicato, cat. B, coperto a tempo parziale dalla dipendente [OMISSIS...] è a tempo pieno e che, pertanto, tale posto è disponibile ai fini della trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro della dipendente in questione;

DATO ATTO, infine, che la trasformazione di cui al presente atto rientra nelle capacità assunzionali dell'ente, come risulta dall'allegato n. 6 alla proposta di piano del fabbisogno di personale 2021-2023 approvata con la citata deliberazione G.C. n. 157/2021;

VISTA la nota del [OMISSIS...] , agli atti, con cui la dipendente [OMISSIS...] (prot. n. [OMISSIS...] del [OMISSIS...]) ha espresso il proprio consenso alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

VISTO l'art. 53, comma 14, C.C.N.L. 21/05/2018 Funzioni locali;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e in esecuzione della deliberazione G.C. n. 157/2021, citata, di trasformare a tempo pieno il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (30 ore) della dipendente [OMISSIS...] , a decorrere dal 21/06/2021;

VISTA la deliberazione G.C. n. 14 del 28/01/2021 con cui è stato approvato il Piano della Performance 2021/2022/2023, riservandosi, una volta approvato il bilancio di previsione 2021/2022/2023 di provvedere all'aggiornamento ed all'approvazione in via definitiva del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2022/2023, unificato organicamente con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance;

VISTA la deliberazione C.C. n. 17 del 19/03/2021 con cui è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2021/2023;

VISTA la deliberazione C.C. n. 18 del 19/03/2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

DATO ATTO che, con la firma della presente determinazione da parte del Dirigente, è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

VISTI gli artt.107, 147- bis, 153, 183 e 191 del D.Lgs 267/2000;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità

DETERMINA

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. di trasformare a tempo pieno il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (30 ore) della dipendente [OMISSIS...] , Applicato, cat. B, pos.eco. B2, a decorrere dal 21/06/2021, in esecuzione del piano del fabbisogno di personale anno 2021, approvato con la deliberazione G.C. n. 157 del 28/05/2021;
3. di dare atto che la trasformazione a tempo pieno di cui al presente atto trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2021-2023 sui capitoli 08011.01.010010 -

RETRIBUZIONE AL PERSONALE RUOLO ASSETTO DEL TERRITORIO, 08011.01.010075 - RETRIBUZIONE AL PERSONALE RUOLO ASSETTO DEL TERRITORIO ASSEgni FAMILIARI, 08011.01.010065 - RETRIBUZIONE AL PERSONALE RUOLO ASSETTO DEL TERRITORIO INPDAP, 08011.02.010070 - IRAP ASSETTO DEL TERRITORIO PERSONALE, 01101.01.110075 RETRIBUZIONI PERSONALE RUOLO CONTRIBUTI CARICO ENTE INAIL;

4. di dare atto che il responsabile del procedimento, con esclusione dell'adozione del provvedimento finale la cui responsabilità è in capo al Dirigente è il funzionario Laura Bazzichi;
5. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Dirigente e del responsabile del procedimento dell'atto ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
7. di dare atto che, avverso il presente provvedimento, è possibile proporre ricorso davanti all'Autorità giudiziaria ordinaria nei termini prescrizionali previsti ai sensi delle vigenti disposizioni.

Il Dirigente
BOLDRINI CRISTIANO

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui agli art.21, 23, 23bis e 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Carrara.”